

PARA JULIO DE ESTE AÑO, INSTITUCIÓN FINALIZARÁ IMPLEMENTACIÓN DE REDUCCIÓN DE JORNADA LABORAL

Universidad de Concepción y Ley de 40 Horas: implementación se completará en tres meses

Desde marzo de 2022, la principal casa de estudios del sur de Chile incorporó una jornada reducida para sus miles de trabajadores y trabajadoras. En julio de 2023, todo el universo funcional de la UdeC estará bajo el alero del nuevo ordenamiento jurídico.

La Universidad de Concepción anunció que en julio de este año la totalidad de sus funcionarios y funcionarias afectos a jornada ordinaria de trabajo estarán bajo el régimen de horario laboral de cuarenta horas semanales, adelantando con ello la implementación total de la nueva Ley de 40 horas.

Lo anterior, luego de la reciente finalización del trámite legislativo que reduce en Chile la jornada laboral de 45 a 40 horas semanales. De esta manera, con la modificación al Código del Trabajo, nuestro país aprobó un proyecto que por años fue un gran anhelo de la clase trabajadora.

Al respecto, la Directora de Personal de la Universidad de Concepción, Cecilia Saavedra Valenzuela, expresó que la jornada de 40 horas en la casa de estudios penquista ha contado con un gran alcance y una evaluación positiva, enmarcada en los objetivos de la institución.

“La Universidad de Concepción se encuentra en una posición ventajosa, que tiene que ver con el propósito institucional de avanzar hacia la implementación de una jornada laboral de 40 horas, independiente de la demora o coeteridad de la tramitación del proyecto de ley que ya fue aprobado”, explicó.

En ese sentido, la Directora confirmó que “esperamos concluir (implementación) a más tardar el 31 de julio para la totalidad del personal administrativo afecto a la jornada ordinaria de trabajo”.

De esta manera y anticipándose al cambio de paradigma que supone la reducción de la jornada de trabajo para miles de trabajadores y trabajadoras, la Universidad de Concepción puso en práctica, desde marzo de 2022, un modelo experimental de jornada reducida que, en un principio, atendió problemas específicos de la comunidad



La Universidad de Concepción presenta una situación de avanzada para la implementación de la Ley de 40 horas.



La seremi del Trabajo del Biobío, Sandra Quintana (a la izquierda), se reunió con el rector Udec, Carlos Saavedra.

universitaria —derivados del estallido social y posteriormente de la emergencia sanitaria—, pero que sirvió para sentar las bases y preparar a la casa de estudios para este nuevo escenario normativo.

laboral, la que se fue modificando y perfeccionando a medida que las restricciones generadas por la pandemia de covid-19 iban aumentando.

la nueva ley, porque solo una fracción de su universo funcional (30%) continúa adscrita a las 45 horas de trabajo.

METICULOSA CONSTRUCCIÓN

La consolidación de la estrategia institucional relativa al tema de la disminución de la jornada laboral comenzó el segundo semestre de 2022, cuando se aplicó una encuesta enviada a 2.144 trabajadores y trabajadoras afectos a la jornada ordinaria de trabajo. Los datos fueron validados con las jefaturas hasta consensuar los resultados. Con esto, señaló la Directora de Personal, “buscamos contar con elementos de juicio más certeros, para operar más allá de la mera percepción”.

en ese momento, solo un 37% de las y los funcionarios estaba cumpliendo una jornada superior a las 40 horas. El resto se encontraba en la modalidad de jornada única o en un modelo distinto, pero siempre de 40 horas.

El próximo paso consistió en solicitar a cada facultad y organismo un informe para adecuar la jornada de quienes aún se encuentran por sobre las 40 horas y estudiar su distribución horaria para alcanzar el tope. Dichos informes deberán ser validados y protocolizados en anexos de contrato que formalizarán la nueva jornada, etapa que la Dirección de Personal espera alcanzar a más tardar a fines de julio.

La reducción de la jornada laboral permite potenciar la calidad de vida de trabajadores y

trabajadoras en todos sus aspectos, según reflexionó la Directora de Personal. “Las ventajas de la jornada son bien transversales en torno a favorecer una adecuada conciliación entre la vida personal, familiar y laboral, lo que también está en el sentido de la ley”. Particularmente en el caso de la Universidad de Concepción, la jornada de 40 horas es una aspiración que tomó fuerza a partir del proceso de análisis y conversaciones realizado en la Mesa de Trabajo Institucional, que se creó para canalizar las demandas de la comunidad universitaria en el contexto del estallido social.

RECONOCIMIENTO GUBERNAMENTAL

El pasado jueves 20 de abril, el Rector de la Universidad de Concepción, Dr. Carlos Saavedra Rubilar, recibió a la Seremi del Trabajo de la Región del Biobío, Sandra Quintana Rodríguez. En la instancia, se desarrolló un diálogo referente a la implementación de la ley.

La autoridad gubernamental regional felicitó a la institución y al Rector Saavedra “por la tremenda noticia que nos dio en relación a que la UdeC se plegará a la brevedad a la Ley 40 Horas”.

La Seremi destacó lo significativo del proceso que está llevando a cabo la Universidad de Concepción, considerando que dará a que otras instituciones de educación superior vayan pensando en reducir la jornada laboral prontamente.

“Una de las cosas importantes es que lo hace a corto plazo, eso indica que se puede. Hicieron una tremenda labor, porque ajustaron jornadas no es fácil, sobre todo porque hay distintos tipos de contratos y eso implica tiempo. Ahora hay nuevos pasos que serán increíbles para ellos, oportunidades que, estoy seguro, aprovecharán”.

EN INGENIERÍA UDEC:

Chris Klaus: “En la universidad es un buen momento para crear nuevas empresas”

El líder mundial en la construcción de ecosistemas llegó a la Región del Biobío para realizar el 7th Gear Challenge by Chris Klaus, que financia proyectos tecnológicos de estudiantes, y con la idea de establecer una relación en el tiempo para ir potenciándolos.

Con la convicción de construir una comunidad de financiadores de empresas emergentes, especialmente de estudiantes, conectarlos con las oportunidades, reducir el riesgo, lograr inversión y potenciar sus negocios a nivel mundial, llegó a la Facultad de Ingeniería de la Universidad de Concepción, FI Udec, Christopher Klaus, inversor norteamericano y referente en la construcción de sistemas de innovación, en el marco del 7th Gear Challenge by Chris Klaus, una oportunidad que creó para estudiantes de la FI Udec en el que participaron ocho proyectos de base tecnológica.



Estudiantes ganadores del 7th Gear Challenge junto a Chris Klaus.

Klaus, fundó Internet Security Systems (ISS) compañía que en el año 2006 vendió a IBM en mil 300 millones de dólares. Hoy a través de Kanova, ofrece mundos virtuales en 3D, además de dirigir diversas aceleradoras de negocios tecnológicos para dar respuestas globales y activar el ecosistema de innovación de Atlanta. En 2000, donó una suma relevante para la construcción del Christopher W. Klaus

300 millones de dólares. Hoy a través de Kanova, ofrece mundos virtuales en 3D, además de dirigir diversas aceleradoras de negocios tecnológicos para

dar respuestas globales y activar el ecosistema de innovación de Atlanta. En 2000, donó una suma relevante para la construcción del Christopher W. Klaus

Advanced Computing Building, edificio académico de más de 35 mil metros cuadrados que alberga al College of Computing, College of Engineering y otros programas relacionados de Georgia Tech.

Y en línea justamente con estos preceptos por los que es reconocido en los ecosistemas de innovación es que eligió a Ingeniería Udec para continuar entregando su apoyo a nuevos emprendimientos tecnológicos, “el mensaje principal para los estudiantes es que aquí en la universidad es un buen momento para aprovechar la oportunidad de crear nuevas empresas. Estamos intentando construir una comunidad de financiadores de empresas emergentes, especialmente de

estudiantes y abriendo las puertas para conectarlos con las oportunidades, para reducir el riesgo y lograr inversión, esperando convertir sus negocios en un negocio mundial”, especificó.

Uno de los precursores de entablar esta relación Chris Klaus-Ingeniería Udec, fue el decano de Ingeniería Udec, Pablo Catalán Martínez, quien especificó que la visita del empresario se da en función de la construcción de colaboraciones que contribuyan a establecer un ecosistema de innovación y emprendimiento nacional y regional, “en lo particular que nuestros estudiantes tengan a su disposición las oportunidades necesarias que les permitan,

mediante esfuerzo constante y permanente decisión y resiliencia, llegar a ecosistemas de innovación y emprendimiento globales”.

De igual manera, Catalán enfatizó en que la venida de Christopher Klaus significa una confirmación de las capacidades en innovación tecnológica, en emprendimiento tecnológico que se encuentran en la Facultad de Ingeniería. “Es una ratificación de las capacidades que tienen nuestros estudiantes, cuando se dejan llevar por la creatividad, por el sentido de propósito y el convencimiento que ellos pueden hacer grandes cosas. Ahora hay nuevos pasos que serán increíbles para ellos, oportunidades que, estoy seguro, aprovecharán”.

EL 7TH GEAR CHALLENGE BY CHRIS KLAUS

El 7th Challenge Gear o “big pitch”, como lo llamamos Klaus, se realizó el lunes 24 de abril y fue el término de tres meses de preparación de los estudiantes que integraron este desafío. Fueron ocho proyectos con base tecnológica, pero solo tres obtuvieron el financiamiento otorgado por Klaus, de 25, 20 y 15 mil dólares para el primer, segundo y tercer lugar, respectivamente. De esta manera los proyectos elegidos fueron:

- Primer lugar: Security AI, software que estandariza los ambientes de las cámaras de seguridad e incorpora las últimas tecnologías de IA para el procesamiento de las imágenes captadas por las cámaras. Esto logra automatizar gran parte del trabajo de vigilancia. Presentado por Joaquín Lobos Mora, de Ingeniería Civil Electrónica; y José Díaz Muñoz, Ingeniero en Recursos Naturales.
- Segundo lugar: Body Defense, videojuego educativo multijugador

que revoluciona la enseñanza de las ciencias combinando técnicas de narración, colaboración y gamificación. Presentado por Ricardo Flores Oyarzo, Ingeniero Civil Industrial; María Victoria de la Luz Leal Jerez, Nutricionista, Magister en Educación Médica; Eduardo Ignacio Fuentes Fierro, de Ingeniería Civil Mecánica; y Nicolás Rojas Arévalo, de Ingeniería Informática.

Permacultura-Tech, sistema de control y monitoreo, que a través de la instalación de un microlíder, sensores y una IA se encarga de tomar las mejores decisiones de riego y ventilación, entre otras características. Presentado por Deniss Monsalve Sandoval, de Ingeniería Civil Electrónica; Camila Beltrán Stuardo, Ingeniera Civil en Automatización y Ángel Picero, Ingeniero Civil en Automatización. Al finalizar la jornada, Klaus felicitó a

los equipos en competencia, quienes presentaron ideas increíbles y con mucho potencial. “Independiente si eres o no el ganador, los verdaderos jueces serán tus clientes y vimos muchos prototipos, pero definitivamente debes completar tu producto y venderlo a los clientes, porque eso es lo más importante, porque en última instancia serás juzgado por tu startup en función de si puedes conseguir clientes”, dijo Klaus.